

## VERBALE N. 13/2024

### **Affari Generali e Personale**

L'anno duemila ventiquattro il giorno 15 del mese di maggio presso gli uffici di Presidenza nella sala "viola" si riunisce la I Commissione Permanente "**Affari Generali e Personale**", giusta convocazione prot. 417 n. del 13/05/2024 con il seguente ordine del giorno:

**1. Situazione personale del Comune di Sciacca;**

**2. Varie ed eventuali.**

Alle ore 10:30 sono presenti il Presidente Carmela Santangelo ed i consiglieri Gabriele Modica, Maurizio Michele Blò e Paolo Mandracchia.

Si apre il primo punto all'ordine del giorno: "**Situazione personale del Comune di Sciacca**".

Alle ore 10.30 è presente l'Ass. alle Risorse Umane Dott. Fabio Michele Leonte il funzionario al personale La Rovere e il dirigente alle Finanze e Tributi.

L'assessore al Personale Fabio Leonte illustra la situazione relativa al personale del Comune di Sciacca.

Oggi il personale del Comune di Sciacca è composto da 241 unità destinato a ridursi a seguito di pensionamenti che interverranno nel triennio 2024/2026.

Di queste 241 unità il personale assunto a tempo parziale è di 91 unità di cui 72 unità appartenenti alla categoria A con 21 ore settimanali, 6 unità categoria B con 24 ore settimanali, 12 unità categoria C con 24 ore settimanali e 1 unità categoria D con 24 ore settimanali. L'Assessore rappresenta alla Commissione come si è proceduto per incrementare il personale del Comune di Sciacca. Si procederà allo scorrimento della graduatoria di concorso, all'aumento di ore per determinate categorie di lavoratori part-time e in vista degli ulteriori pensionamenti di figure Dirigenziali nel triennio verranno assunte figure dirigenziali.

Prende la parola il Dirigente alle finanze e tributi dr. Carlino Filippo che rappresenta gli aspetti economici e il valore soglia (rappresentato dal rapporto tra la spesa al personale e le entrate) a cui bisogna attenersi per potere procedere all'attuazione del piano di assunzione del personale del Comune. Il dirigente comunica che il valore soglia per l'anno 2024 è pari al 27,55% superiore a quanto stabilito dalla normativa vigente pari al 27%, ma oggetto di diminuzione a seguito dei pensionamenti. Per l'anno 2024 è previsto una disponibilità finanziaria di € 145.000,00; per il piano delle assunzioni nel 2025 è previsto un importo di € 413.000,00 ed infine nel 2026 è previsto un importo di € 835.000,00. Attraverso i pensionamenti nel corso del triennio si conta di ridurre il valore soglia stabilito per incrementare le assunzioni di personale.

Prende la parola il funzionario al personale La Rovere il quale comunica che la graduatoria di concorso presente al Comune di Sciacca ha una validità di due anni ( scadenza 31/01/2025) e pone

all'attenzione della commissione una sentenza del TAR Campania n.1792/2024 che stabilisce la durata di due anni della graduatorie di concorso per gli enti locali.

Prende la parola l'Assessore Leonte che rappresenta le soluzioni che si vogliono adottare compatibili con la disponibilità finanziaria. Si procederà allo scorrimento della graduatoria categoria C con l'assunzione di 3 dipendenti dallo 01/08/2024. Sempre entro l'01/08/2024 si procederà allo scorrimento della graduatoria di concorso per l'assunzione di 2 unità categoria D.

Tra il 2024 e il 2026 sono previsti 5 dimissioni volontarie di figure Dirigenziali che dovranno essere sostituite in tempi brevi al fine di permettere che l'attività amministrativa e burocratica del Comune non subisca dei rallentamenti.

L'Assessore dichiara che si procederà ad incarichi fiduciari attraverso una manifestazione d'interesse per il Dirigente AA.GG. e per il Dirigente del 7° Settore dall'01/08/2024. Per i dirigenti del 5° e 6° Settore si provvederà il 31/12/2025; per quello del 3° settore dall'01/10/2026.

La graduatoria di concorso dopo l'approvazione del piano per le assunzioni sarà resa disponibile ad altri Comuni.

La commissione chiede spiegazioni in riferimento alla possibilità di aumento di ore del personale part-time. In merito al personale part-time l'Assessore Leonte precisa che relativamente alla categoria C composta da 12 unità si procederà entro e non oltre l'01/08/2024 alla stipula di un contratto a tempo pieno per 3 unità, sempre entro e non oltre il l'01/08/2024 si procederà alla stipula di un contratto a tempo pieno per l'unica categoria D.

Successivamente entro il 31/12/2025 si procederà alla stipula del contratto per le restanti 9 unità di lavoratori part-time categoria C, come da graduatoria risultante dalla selezione

La commissione chiede se sono previsti aumenti di ore anche per i lavoratori part-time categoria A e B.

L'assessore comunica che entro il 2025 si procederà alle progressioni verticali delle diverse categorie. Si comunica che entro il 31/12/2025 si procederà alla procedura di mobilità per agente di polizia municipale categoria C.

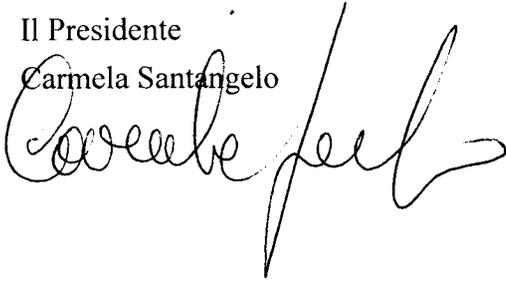
La commissione inviata l'Assessore a valutare la possibilità di aumento di ore al personale part-time categoria A composta da 72 unità e B composta da 6 unità.

L'Assessore Leonte e il Dirigente dr. Carlino spiegano che a causa del superamento del valore soglia stabilito dalla legge si può procedere all'aumento di un'ora per tutte le 72 unità categoria A dallo 01/08/2024.

La seduta si chiude alle ore 13:00

Il Presidente

Carmela Santangelo

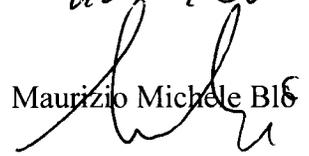


I componenti

Gabriele Modica



Maurizio Michele Blè



Paolo Mandracchia

