



**COMUNE DI SCIACCA**  
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

COPIA

**3^ SETTORE - COOP. E SVIL. ECONOMICO ATTIVITA' SOC**

|                 |   |
|-----------------|---|
| <b>OGGETTO:</b> | APPROVAZIONE AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE AFFERENTE ALL'AREA TECNICA, DA DESTINARE AL 4° SETTORE, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000, PER ANNI TRE. |
|-----------------|---|

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. 740 del 18-12-2023**

**Reg. Gen. N. 1929 del 18-12-2023**

**CIG:**

L'anno duemilaventitre addì diciotto del mese di dicembre, nella Casa Comunale,

**II RESP.LE DEL 3^ SETTORE**

**Vista** l'allegata proposta n. 761 del 18-12-2023, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento Venerando Rapisardi;

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000, già resa e confermata con la firma del presente atto;

**Verificata** l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. e ii. che pregiudicano l'esercizio imparziale delle funzioni in capo ai soggetti firmatari per l'adozione del presente atto, (Punto 8.3 lett. h PTPC 2022/2024 approvato con Delibera di

G.M. n.79 del 27.04.2022;

**Preso atto** dei pareri e dei visti resi da questo Capo Settore e per gli atti di impegno di spesa dal Responsabile dei Servizi finanziari, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

**Accertato** che sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. 2022/2024 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 79 del 24/03/2022;

**Tenuto conto** della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**Vista** la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

**Vista** la L.R. 30/2000 s.m.i.;

**Visto** il vigente Statuto dell'Ente;

**Ritenuto** di dovere in conseguenza provvedere;

## D E T E R M I N A

Approvare l'allegata proposta di determinazione a firma del Responsabile del Procedimento, che ne forma parte integrante, ed in conseguenza adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta, che si intende integralmente trascritta.

**IL RESP.LE DEL 3^ SETTORE**

f.to *DOTT. Venerando Rapisardi*

\_\_\_\_\_  
*(Firmato digitalmente)*

### AVVERTENZE:

Ai sensi del comma 4 dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990 n. 241 s.m.i. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

- Giurisdizionale al TAR ai sensi dell'art. 2 lett. b) e art. 21 della L. n. 1034/1971 e ss.mm., entro il termine di giorni sessanta dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuto la notifica, o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
- Straordinario al Presidente della Regione entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra.



**COMUNE DI SCIACCA**  
(Liberio Consorzio Comunale di Agrigento)

3^ SETTORE - COOP. E SVIL. ECONOMICO ATTIVITA' SOC

Preliminare n. 761 del 18-12-2023

|                 |   |
|-----------------|---|
| <b>OGGETTO:</b> | APPROVAZIONE AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE AFFERENTE ALL'AREA TECNICA, DA DESTINARE AL 4° SETTORE, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000, PER ANNI TRE. |
|-----------------|---|

### Il Responsabile del Procedimento

Visti:

- l'art. 110, commi 1 e 5 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni ed integrazioni;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di Sciacca approvato con Deliberazione di G.C. n.139 del 19/09/2002 e successive modifiche e integrazioni;
- la delibera di G.M.n.160 del 26/09/2023 di modifica e sostituzione dell'art.26 del regolamento comunale degli uffici e dei servizi:
- la struttura organica dell'Ente;
- il D.Lgs. 118/2011, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi, successive modifiche e integrazioni;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 34 dello Statuto Comunale e gli artt. 26 e seguenti del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;

Richiamate:

- la deliberazione di G.M. 49 del 15/03/2022 (Dotazione Organica – Piano triennale dei fabbisogni di personale "Triennio 2022-2024") autorizzazione assunzione n.2 Dirigenti (1 Dirigente Amministrativo per il "Settore Affari Generali") ed 1 Dirigente per il Settore

“Lavori Pubblici” per l’annualità 2023;

- la deliberazione di G.M. n. 177 del 18.10.2022 “Integrazione Delibera di G.M. n.49 del 15/03/2022 (Dotazione Organica – Piano triennale dei fabbisogni di personale “Triennio 2022-2024”);
- la delibera di G.C. n.28 del 27/01/2021 con la quale si è approvata la nuova struttura organica dell’ente con relative linee organizzative e competenze, come modificate con le delibere n.233 del 21.12.2022, n.42 del 09.03.2023 e n.169 del 20.11.2023;

Visto l’art. 19 co.6 del D.Lgs. n. 165/2001;

Preso atto che la procedura preventiva di “verifica dell’indisponibilità oggettiva di personale interno idoneo” ai sensi dell’art. 19 co.6 del D.Lgs. 165/01, ha dato esito negativo;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo all’Area della Dirigenza del comparto Regioni -Autonomie Locali;

DATO atto che l’assunzione della figura dirigenziale di cui trattasi è essenziale e improcrastinabile per garantire il buon funzionamento della struttura organizzativa ed è in coerenza con gli atti di programmazione e indirizzi richiamati in premessa;

Ritenuto pertanto di avviare la procedura di selezione pubblica prevista dalla vigente normativa al fine di conferire un incarico di Dirigente del 4° Settore **“Programmazione, progettazione e realizzazione opere pubbliche, ristrutturazioni, manutenzioni, espropriazioni; servizi manutentivi e servizi tecnici inerenti immobili comunali e strade (immobili adibiti ad uffici, edifici scolastici, viabilità, impianti sportivi,...); arredo urbano; gestione e valorizzazione di tutto il patrimonio comunale e gestione patrimonio termale; impianti e servizi a rete; piano generale impianti pubblicitari; Commissione comunale di vigilanza pubblici spettacoli- Ufficio Gare”** ex art. 110, comma 1 del TUEL;

Rilevato che la procedura di che trattasi, meramente comparativa, non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina il diritto al posto, né la redazione di una graduatoria finale;

Dato atto che la selezione sarà svolta mediante esame comparativo dei curricula e colloquio che presentino le caratteristiche di astratta idoneità allo svolgimento delle funzioni di cui trattasi, da comunicare al Sindaco al fine di un colloquio per la successiva nomina e relativa attribuzione di incarico ai sensi degli articoli 110 e 50 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Considerato che il rapporto di lavoro, costituito mediante stipula di contratto a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/200, avrà durata di anni tre, fatta salva la revoca anticipata per le motivazioni ammesse dalla legge e dai CCNL o decadenza a seguito della risoluzione del contratto di lavoro;

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente per via telematica mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale del Reclutamento della Pubblica Amministrazione “InPA”, disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>.

Atteso che, non sussistono situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi anche potenziale ai sensi dell’art. 6 bis della L.241/1990 e degli artt. 6 comma 2 e 7 del D.P.R. 62/2013 e del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sciacca;

Dato Atto che:

- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.lgs n. 267/2000 e ss.mm.;

- è rispettato il limite della spesa per il personale;

Richiamata la normativa vigente in materia di personale e, in particolare:

- Il D.lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

- Il D.lgs. n. 150/2009 (Decreto Brunetta) “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”;

- il D.Lgs. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”

Visti:

- il d.lgs. n.198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e ss.mm.;

- il D.Lgs. 75/2017 “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

- l'articolo 110 del D. Lgs. 267/2000, che, al comma 1, detta la disciplina per la copertura dei posti di responsabile di servizio di qualifica dirigenziale mediante contratto a tempo determinato, entro il limite definito dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, e comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti in dotazione organica per la medesima qualifica. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto in oggetto sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

- l'art.8 comma 1 DL 24 Febbraio 2023 n. 13, il quale ha stabilito che l'Ente si potrà avvalere, fino al 31 dicembre 2026, dell'incremento della percentuale di cui all'articolo 110, comma 1, secondo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 fino al 50 per cento, limitatamente all'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR, al fine di consentire agli enti locali di fronteggiare le esigenze connesse ai complessivi adempimenti riferiti al PNRR e, in particolare, di garantire l'attuazione delle procedure di gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse del medesimo Piano ad essi assegnati.

- l'art. 64 dello statuto comunale, il quale prevede che i posti delle qualifiche dirigenziali di alta specializzazione e di responsabile di settore, degli uffici e dei servizi possono essere ricoperti mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico ovvero, in via d'eccezione e con deliberazione motivata, di diritto privato fermi restando i requisiti professionali corrispondenti alla qualifica del posto da ricoprire nel rispetto dei limiti stabiliti dalla normativa vigente.;

- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con particolare riferimento all'art. 20, che disciplina gli incarichi dirigenziali e di alta specializzazione esterni;

- il vigente CCNL per il comparto Regioni Autonomie Locali – Area della Dirigenza; - Il D.lgs n. 196/03 e il Regolamento UE 2016/679, relativo al trattamento dei dati personali

### **Richiamati gli strumenti di programmazione finanziaria dell'Ente:**

- la delibera di Consiglio Comunale n. 90 del 16-10-2023, con la quale è stato approvato il DUP – periodo 2023/2025;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 96 del 26-10-2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 180 del 31-10-2023 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2023-2025;

### **PROPONE**

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

- 1)Di indire, per le motivazioni di cui in premessa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, co.1, D.Lgs. 267/00, la procedura di selezione interna per il conferimento di incarico di Dirigente afferente all'area tecnica, da destinare al 4° settore, con contratto a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per anni tre;
- 2)Di approvare l'avviso di selezione pubblica, per il conferimento dell'incarico di Dirigente del 4° Settore, mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000,
- 3)Di dare atto che: il rapporto di lavoro, costituito mediante stipula di contratto a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, avrà durata di anni tre, fatta salva la revoca anticipata per le motivazioni ammesse dalla legge e dai CCNL o decadenza a seguito della risoluzione del contratto di lavoro;
- 4)La presente procedura, in quanto meramente comparativa, non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina il diritto al posto, né la redazione di una graduatoria finale. La relativa selezione sarà svolta mediante esame comparativo dei curricula e colloquio con successiva individuazione di nominativi, che presentino le caratteristiche di astratta idoneità allo svolgimento delle funzioni di cui trattasi, da comunicare al Sindaco al fine di un colloquio per la successiva nomina e relativa attribuzione di incarico ai sensi degli articoli 110 e 50 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267
- 5)Di dare atto che il responsabile del procedimento, ex lege n. 241/90 e s.m.i. è il dott. Venerando Rapisardi, Dirigente Gestione Risorse Umane;
- 6)Di attestare che non sussistono per il responsabile del procedimento né per la scrivente funzione situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della stessa L. 241/1990 ;
- 7) di dare atto che la spesa occorrente sarà assunta con separato atto a conclusione del procedimento di selezione e che pertanto la presente determinazione non comporta impegno di spesa;
- 8) di trasmettere, in formato elettronico, il presente atto all'Albo Pretorio On-Line per gli obblighi di pubblicità legale e per la pubblicazione dei contenuti sul sito istituzionale, a pena di nullità, ai sensi dell'art. 18 L.R. 22/2008, come sostituito dall'art.6 della L.R. 11/2015 e per la pubblicazione su Amministrazione Trasparente, sezione "Provvedimenti" ai sensi dell'art. 23 della Legge 33/2013 e ss. mm. ii.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

f.to DOTT. Venerando Rapisardi

---

*(Firmato elettronicamente)*

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE 3^ SETTORE - COOP. E SVIL. ECONOMICO ATTIVITA' SOC**

In relazione al disposto ai sensi e per gli effetti dell'art.147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000.

Verificato:

- La regolarità dell'istruttoria svolta dall'ufficio
- Il rispetto della tempistica della legge
- L'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa
- La conformità a leggi, statuto e regolamenti

ESPRIME

Parere Favorevole sulla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Sciacca lì 18-12-2023

**IL RESP.LE DEL 3^ SETTORE**

*f.to DOTT. Venerando Rapisardi*

*(firmato digitalmente)*